

Fey Elektronik GmbH
Storchenweg 3 - D-21217 Seevetal
Phone +49(0)40 - 703 88 88-0
Fax +49(0)40 - 703 88 88-55
www.feyelektronik.de

Geschäftsführer: Michael Witte
HRB 110307 Lüneburg
USt.Id.-Nr. DE 116821959
WEE-Reg.-Nr. DE 66731222

Volksbank Lüneburger Heide eG
Kto.-Nr. 492 4000 500, BLZ 240 603 00
SWIFT (BIC) GENO DE F1 NBU
EURO IBAN: DE58 2406 0300 4924 0005 00
USS IBAN: DE20 2406 0300 4924 0005 05

HypoVereinsbank AG, Hamburg
Kto.-Nr. 43 39842, BLZ 200 300 00
SWIFT (BIC) HYVEDE3300
EURO IBAN: DE68 2003 0000 0004 3398 42
USS IBAN: DE55 7002 0270 0910 1805 12



Fey Elektronik GmbH – Storchenweg 3 – D-21217 Seevetal

An unsere Kunden



Verhaltenskodex der Fey Elektronik GmbH

Einleitung

Die Fey Elektronik GmbH ist ein Anbieter im Produktbereich Batterie- und Ladetechnik.

Die Fey Elektronik GmbH stellt bei der Führung ihrer Geschäfte hohe Anforderungen an die unternehmerische und soziale Verantwortung, an ethische Geschäftspraktiken und die Einhaltung aller zwingend anwendbarer Gesetze und Vorschriften.

Der fairer Umgang mit allen interessierten Parteien unseres Unternehmens, die Beachtung der Grundsätze eines fairen Wettbewerbs und die Einhaltung der internationalen Regeln für Antikorruption, sind neben den ökonomischen, ökologischen und sozialen Aspekten die wesentlichen Bestandteilen unserer Unternehmensphilosophie.

Die Fey Elektronik GmbH hat hierzu Verhaltensregeln aufgestellt, die für die Beziehungen zu ihren Kunden und Lieferanten gelten. Sie erwartet von ihren Lieferanten, dass diese in ihren Unternehmen vergleichbare Grundsätze einführen und diese Grundsätze als Basis für gegenseitige Beziehungen dienen.

Einhaltung von Gesetzen und gesellschaftlichen Normen

Die Fey Elektronik GmbH verpflichtet sich an ihrem Standort, alle geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten. Die Einhaltung der Kernarbeitsnormen der IAO ist für unser Unternehmen bindend.

Moralische Werte, Unterbindung von Korruption und Bestechung

Die Fey Elektronik GmbH beteiligt sich in keiner Form an Korruption, Bestechung, wettbewerbswidrigen Absprachen oder sonstigen unlauteren Geschäftsmethoden. Die Fey Elektronik GmbH kontrolliert die Einhaltung dieser Grundsätze durch ihre Angestellten und - im Rahmen ihrer Möglichkeiten - durch ihre Unterauftragnehmer und ergreift angemessene Maßnahmen, um auf bekannt gewordene derartige Verstöße zu reagieren und diese effektiv zu unterbinden.

Die Fey Elektronik GmbH trifft ihre Entscheidungen ausschließlich auf Grundlage sachlicher und fachlicher Kriterien. Die Beschäftigten lassen sich dabei nicht von persönlichen Beziehungen oder Interessen leiten.

Die Fey Elektronik GmbH wird weder unmittelbar noch mittelbar Dinge von Wert natürlichen oder juristischen Personen, Regierungsbehörden und -beamten oder sonstigen Dritten zukommen lassen, um Geschäfte oder Geschäftsvorteile zu erlangen bzw. zu behalten oder um darauf gerichtete Handlungen bzw. Entscheidungen auf unlautere Weise zu beeinflussen.

Mitarbeitern der Fey Elektronik GmbH und ihrer Tochtergesellschaft ist es nicht erlaubt, von Lieferanten Geschenke, Bewirtung oder andere Zuwendungen zu verlangen und Lieferanten dürfen keine derartigen Leistungen zum Zwecke der Erlangung oder Fortführung von Geschäften anbieten.

Verhaltenskodex Fey Elektronik GmbH

Kinderarbeit

Die Fey Elektronik GmbH beachtet die Kinderrechtskonvention der Vereinten Nationen und die internationalen gesetzlichen Vorschriften bezüglich Kinderarbeit. Sie beschäftigt keine Kinder zur Ausübung von Arbeitstätigkeiten und greift nicht auf ausbeuterische Kinderarbeit in Sinne der IAO Konvention 182 zurück.

Zwangsarbeit

Die Fey Elektronik GmbH verurteilt Menschenhandel, Sklaverei, Kinderarbeit, Zwangs- bzw. Pflichtarbeit und alle weiteren Formen unfreiwilliger Arbeit. Die Fey Elektronik GmbH greift, der IAO Konvention 29 folgend, auf keine derartige Form unfreiwilliger Arbeit zurück.

Respekt und Würde

Die Fey Elektronik GmbH behandelt ihre Belegschaft mit Respekt und übt keinerlei physische oder psychische Belästigung und Gewalt aus. Sie unterlässt und unterbindet Mobbing und alle anderen Formen von Diskriminierung am Arbeitsplatz, insbesondere aufgrund des Alters, von Behinderungen, des Geschlechts, der Religion oder der sexuellen Orientierung. Menschenunwürdige Arbeitsverhältnisse schließt sie an ihrem Standort aus.

Löhne und sonstige Leistungen

Die Fey Elektronik GmbH hält alle zwingend geltenden Gesetze und Vorschriften im Hinblick auf Arbeitsvergütung und Arbeitszeiten ein, einschließlich solcher im Zusammenhang mit Mindestlöhnen, Überstunden, Akkordlöhnen und anderen Vergütungen, und stellt gesetzlich vorgeschriebene Leistungen bereit.

Recht auf Mitbestimmung

Die Fey Elektronik GmbH respektiert, den IAO Konvention 87 und 98 folgend, das Recht der Mitarbeiter, sich Arbeitnehmerorganisationen, wie z.B. Gewerkschaften, anzuschließen. Die Mitarbeiter der Fey Elektronik GmbH und Ihrer Tochtergesellschaft haben das Recht, bei der Gestaltung von angemessenen Arbeitsbedingungen mitzuwirken und einen Austausch von Informationen und Erfahrungen untereinander zu pflegen.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Fey Elektronik GmbH gewährleistet die Einhaltung aller gesetzlichen und behördlichen Bestimmungen in Bezug auf Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Sie trägt die Verantwortung für die Gesundheit und die Sicherheit am Arbeitsplatz gegenüber ihren Mitarbeitern und minimiert Risiken für Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten. Sie bietet ihren Mitarbeitern Trainings zur Vermeidung dieser Risiken an.

Umweltschutz

Produkte, Prozesse und Verfahren werden entsprechend dem aktuellen technischen Stand umweltgerecht entwickelt und angewandt. Gemäß diesen Leitsätzen erfüllt die Fey Elektronik GmbH als ISO 14001 zertifiziertes Unternehmen sämtliche auf sie anwendbaren Umweltschutzgesetze, -auflagen und -standards.

Ein wesentlicher Bestandteil unserer Umweltpolitik ist der verantwortungsvolle und sparende Umgang mit den natürlichen Ressourcen, deren Verbräuche kontinuierlich überwacht werden.

Gleiches gilt für den Umgang mit Abfällen. Die Vermeidung bzw. Minimierung von Abfällen ist weiterer Bestandteil unserer Umweltpolitik. Wann immer möglich und soweit die gesetzlichen Bestimmungen zum Transport von gefährlichen Gütern es zulassen, greift die Fey Elektronik GmbH für den Versand ihrer Produkte auf recycelbare Verpackungsmaterialien oder Pendelverpackungen zurück.

Die Minimierung des Einsatzes von Gefahrstoffen ist ein Entwicklungskriterium für unsere Produkte. Der Umgang mit notwendiger Weise einzusetzender Gefahrstoffe erfolgt erst nach gründlicher entsprechender Unterweisung, um Gesundheits- und Umweltrisiken so gering wie möglich zu halten.

Verhaltenskodex Fey Elektronik GmbH

Datenschutz und Umgang mit vertraulichen Informationen

Die Fey Elektronik GmbH beachtet die geltenden Vorschriften beim Umgang mit personengebundenen Daten, die sie zur Realisierung der Geschäftstätigkeiten erlangt.

Das bezieht sich auf Daten von Kunden, Lieferanten und den eigenen Mitarbeitern. Alle personengebundenen Daten werden jederzeit vertraulich und sicher gehalten.

Die Fey Elektronik GmbH beschränkt den Austausch vertraulicher Informationen, Kenntnisse und Unterlagen mit allen interessierten Parteien auf den Zweck der Erfüllung vertraglicher Leistungserfordernisse und ist bestrebt, den Umgang damit durch entsprechende Geheimhaltungsvereinbarungen zu regeln. Vertrauliche Informationen werden an Dritte grundsätzlich nur dann weitergegeben, wenn eine Genehmigung der Quelle dieser Informationen dazu vorliegt.

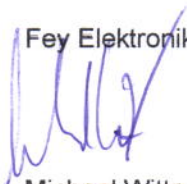
Export- und Importregelung

Die Fey Elektronik GmbH hält sich an die jeweils anwendbaren nationalen und internationalen Embargo-, Export- und Importbestimmungen.

Seevetal, 13.03.2019

Mit freundlichen Grüßen

Fey Elektronik GmbH



Michael Witte
Geschäftsführer