

Fey Elektronik GmbH – Storchenweg 3 – D-21217 Seevetal



## VERHALTENSKODEX DER FEY ELEKTRONIK GMBH

### EINLEITUNG

Die Fey Elektronik GmbH (im Folgenden „Fey“) ist als Unternehmen der Addtech Group (im Folgenden „Addtech“) Anbieter im Produktbereich Batterie- und Ladetechnik.

Der hier formulierte Verhaltenskodex gilt sowohl für die Fey als auch für deren Tochtergesellschaft Cellcon Batterie- und Kabelkonfektionierung GmbH am gleichen Standort und steht im Einklang mit dem Verhaltenskodex der Addtech <https://www.addtech.com/sustainability/code-of-conduct-and-sustainability-policy>.

### ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE

Die Fey stellt bei der Führung ihrer Geschäfte hohe Anforderungen an die unternehmerische und soziale Verantwortung, an ethische Geschäftspraktiken und an die Einhaltung aller zwingend anwendbaren Gesetze und Vorschriften.

Der faire Umgang mit allen interessierten Parteien unseres Unternehmens, die Beachtung der Grundsätze eines fairen Wettbewerbs und die Einhaltung der internationalen Regeln für Antikorruption sind neben den ökonomischen, ökologischen und sozialen Aspekten wesentliche Bestandteile unserer Geschäftsphilosophie.

Der Geschäftsführer ist für die Umsetzung der Gleichbehandlungsgrundsätze für alle Mitarbeiter, für die Vermeidung jeglicher Art von Misshandlung und die Einhaltung des Internationalen Paktes über bürgerliche und politische Rechte zuständig. Von der Geschäftsleitung werden die dazu erforderlichen gesetzlichen Maßnahmen umgesetzt, wie z.B. die Benennung und Einsetzung entsprechender Beauftragter, denen die Ausübung diesbezüglicher unternehmerischer Pflichten übertragen wird.

Die Fey hat Verhaltensregeln aufgestellt, die für die Beziehungen zu ihren Kunden, Lieferanten und allen anderen interessierten Parteien gelten sollen. Sie erwartet von ihren Lieferanten, dass sie diese oder vergleichbare Grundsätze in ihren eigenen Unternehmen als Basis für ihre Geschäftstätigkeiten einführen.

### MENSCHENRECHTE

#### Einhaltung von Gesetzen und gesellschaftlichen Normen

Die Fey verpflichtet sich an ihrem Standort mindestens zur Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften sowie der Richtlinien der Addtech. Die Einhaltung der Kernarbeitsnormen der IAO ist für unser Unternehmen bindend.

#### Kinderarbeit

Die Fey beachtet die UN-Konvention über die Rechte des Kindes, die IAO-Mindestalterskonvention Nr. 138 über das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung, die IAO-Konvention Nr. 182 über das Verbot und sofortige Maßnahmen zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit sowie die weiteren internationalen gesetzlichen Vorschriften bezüglich Kinderarbeit.

#### Zwangsarbeit

Die Fey verurteilt Menschenhandel, Sklaverei, Kinderarbeit, Zwangs- bzw. Pflichtarbeit und alle weiteren Formen unfreiwilliger Arbeit. Die Fey greift, der IAO-Konvention Nr. 29 folgend, auf keine derartige Form unfreiwilliger Arbeit zurück. Niemand darf gegen seinen Willen bei der Arbeit gehalten werden.

# Verhaltenskodex Fey Elektronik GmbH

## Respekt und Würde

Die Fey behandelt ihre Belegschaft mit Respekt und übt keinerlei physische oder psychische Belästigung und Gewalt aus. Sie unterlässt und unterbindet Mobbing und alle anderen Formen von Diskriminierung am Arbeitsplatz, insbesondere aufgrund des Alters und Geschlechts, der ethnischen Herkunft, Religion, politischen Einstellung, sexuellen Orientierung, Behinderung oder anderer Unterscheidungsmerkmale. Menschenunwürdige Arbeitsverhältnisse schließt sie an ihrem Standort aus.

## Löhne und sonstige Leistungen

Die Fey hält alle zwingend geltenden Gesetze und Vorschriften im Hinblick auf Arbeitsvergütung und Arbeitszeiten ein, einschließlich solcher im Zusammenhang mit Mindestlöhnen, Überstunden, Akkordlöhnen und anderen Vergütungen, und stellt gesetzlich vorgeschriebene Leistungen bereit.

## Recht auf Mitbestimmung

Die Fey respektiert, den IAO-Konventionen Nr. 87 und 98 folgend, das Recht der Mitarbeiter, sich Arbeitnehmerorganisationen, wie z.B. Gewerkschaften, anzuschließen. Unsere Mitarbeiter haben das Recht, bei der Gestaltung von angemessenen Arbeitsbedingungen mitzuwirken und einen Austausch von Informationen und Erfahrungen untereinander zu pflegen.

## Politisches Engagement

Die Fey wahrt politische Neutralität. Weder der Name der Fey, der Addtech bzw. der eines anderen Unternehmens der Gruppe noch irgendwelche Ressourcen, die unter der Kontrolle der Fey, der Addtech bzw. eines ihrer Unternehmen stehen, dürfen verwendet werden, um die Interessen politischer Parteien oder Kandidaten zu fördern.

## Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Fey gewährleistet die Einhaltung aller gesetzlichen und behördlichen Bestimmungen in Bezug auf Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Sie trägt die Verantwortung für die Gesundheit und die Sicherheit am Arbeitsplatz gegenüber ihren Mitarbeitern und minimiert Risiken für Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten. Sie bietet ihren Beschäftigten Trainings zur Vermeidung dieser Risiken an.

## UNTERNEHMENSETHIK

### Moralische Werte, Unterbindung von Korruption und Bestechung

Die Fey hält sich an geltende Gesetze und Vorschriften zur Korruptionsbekämpfung.

Sie beteiligt sich in keiner Form an Korruption, Bestechung, wettbewerbswidrigen Absprachen oder sonstigen unlauteren Geschäftsmethoden. Die Fey kontrolliert die Einhaltung dieser Grundsätze durch ihre Angestellten und - im Rahmen ihrer Möglichkeiten - durch ihre Unterauftragnehmer und Lieferanten und ergreift angemessene Maßnahmen, um auf bekannt gewordene derartige Verstöße zu reagieren und diese effektiv zu unterbinden.

Die Fey trifft ihre Entscheidungen ausschließlich auf Grundlage sachlicher und fachlicher Kriterien. Die Beschäftigten lassen sich dabei nicht von persönlichen Beziehungen oder Interessen leiten.

Die Fey wird weder unmittelbar noch mittelbar Dinge von Wert natürlichen oder juristischen Personen, Regierungsbehörden und -beamten oder sonstigen Dritten zukommen lassen, um Geschäfte oder Geschäftsvorteile zu erlangen bzw. zu behalten oder um darauf gerichtete Handlungen bzw. Entscheidungen auf unlautere Weise zu beeinflussen.

Unseren Mitarbeitern ist es nicht erlaubt, von Lieferanten Geschenke, Bewirtung oder andere Zuwendungen zu verlangen und Lieferanten dürfen keine derartigen Leistungen zum Zwecke der Erlangung oder Fortführung von Geschäften anbieten.

### Export- und Importregelung

Die Fey hält sich an die jeweils anwendbaren nationalen und internationalen Embargo-, Export- und Importbestimmungen.

### Konfliktzonen

Die Fey muss sicherstellen, dass ihre Geschäfte in keiner Weise Krieg, Konflikte, Extremismus, Geldwäsche, Drogenhandel oder Sklavenhandel unterstützen.

Dazu gehört auch der Einsatz von Konfliktmineralien.

### Das Eigentum und die Ressourcen des Unternehmens

Die Fey respektiert die Vermögenswerte anderer Unternehmen und schützt ihre eigenen materiellen und immateriellen Vermögenswerte vor Verlust, Diebstahl oder Verletzung. Eigentum und Ressourcen der Fey und der Addtech dürfen nicht zum persönlichen Vorteil, für betrügerische Zwecke oder auf andere unangemessene Weise verwendet werden.

# Verhaltenskodex Fey Elektronik GmbH

## Kunden und Lieferanten

Die Fey bemüht sich, Produkte und Dienstleistungen bereitzustellen, die die Erwartungen ihrer Kunden erfüllen oder übertreffen. Wir gründen unsere Beziehungen zu Geschäftspartnern auf solide Geschäfts- und Marktpraktiken, einen hohen ethischen Standard und klare und faire Vereinbarungen.

## Unparteilichkeit und Interessenkonflikte

Die Geschäftsbeziehungen der Fey müssen unparteiisch sein und alle Geschäftsentscheidungen müssen auf der Grundlage dessen getroffen werden, was für die Fey und die Addtech am besten ist, unabhängig von persönlichen Beziehungen oder Vorteilen. Interessenkonflikte zwischen Mitarbeitern und der Fey oder den anderen Unternehmen der Addtech sind zu vermeiden. Mitarbeiter dürfen im Rahmen ihrer dienstlichen Tätigkeiten nicht an Aktivitäten teilnehmen, die im Widerspruch zu den Interessen der Fey, der Addtech oder der anderen Unternehmen der Gruppe stehen.

## Gesunde Konkurrenz

Die Fey unterstützt fairen und freien Wettbewerb in allen Bereichen ihrer Geschäftstätigkeit.

Alle Arten von Preisabsprachen oder Marktaufteilungen zwischen Wettbewerbern, die Aufrechterhaltung von Wiederverkaufspreisen, die Behinderung von Innovationen, der Austausch von Geschäftsgeheimnissen oder andere wettbewerbswidrige Aktivitäten sind verboten. Mitarbeiter der Fey dürfen bei ihren Kontakten mit der Konkurrenz nicht über Marktaufteilung, Preisabsprachen oder andere preisempfindliche Bedingungen oder Kosten sprechen.

Wenn ein Unternehmen der Addtech mit Vorschlägen bezüglich einer solchen Zusammenarbeit kontaktiert wird oder wenn eine Situation eintritt, in der es schwierig zu beurteilen ist, ob etwas zulässig ist oder nicht, sollte dies dem unmittelbaren Vorgesetzten oder dem höheren Management des Empfängers gemeldet werden.

Im Falle einer unangekündigten Kontrolle durch eine Wettbewerbsbehörde müssen die Mitarbeiter mit den Vertretern der Behörde kooperieren und dürfen die Kontrolle in keiner Weise behindern.

## Steuern, Buchhaltung und Berichterstattung

Alle Finanztransaktionen müssen gemäß den allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen bilanziert werden.

In allen Ländern, in denen die Addtech und die Fey tätig sind, müssen die Steuergesetze und Steuervorschriften des jeweiligen Landes befolgt werden.

## GESELLSCHAFT

### Umweltschutz

Produkte, Prozesse und Verfahren werden, entsprechend dem aktuellen Stand der Technik, umweltgerecht und mit geringstmöglichem CO<sub>2</sub>-Fussabdruck und Einfluss auf den fortschreitenden Klimawandel entwickelt bzw. angewandt. Gemäß dieses Leitsatzes erfüllt die Fey als ISO 14001 zertifiziertes Unternehmen sämtliche auf sie anwendbaren Umweltschutzgesetze, -auflagen und -standards.

Ein wesentlicher Bestandteil unserer Umweltpolitik ist der verantwortungsvolle und sparende Umgang mit den natürlichen Ressourcen sowie die Vermeidung bzw. Minimierung von Abfällen. Beides unterliegt einer kontinuierlichen Überwachung.

Wann immer möglich und soweit die gesetzlichen Bestimmungen zum Transport von gefährlichen Gütern es zulassen, greift die Fey für den Versand ihrer Produkte auf recycelbare Verpackungsmaterialien oder Pendelverpackungen zurück.

Die Minimierung des Einsatzes von Gefahrstoffen ist ein Entwicklungskriterium für unsere Produkte.

Der Umgang mit notwendigerweise zu nutzenden Gefahrstoffen bei der Herstellung unserer Produkte erfolgt erst nach einer gründlichen Unterweisung der Beschäftigten, um Gesundheits- und Umweltrisiken so gering wie möglich zu halten.

Alle Unternehmen der Addtech, so auch die Fey, halten sich an die Nachhaltigkeits- und Umweltpolitik der Addtech <https://www.addtech.com/sustainability/code-of-conduct-and-sustainability-policy> und arbeiten integriert und systematisch auf deren Gruppenziele und Verpflichtungen hin.

### Datenschutz und Umgang mit vertraulichen Informationen

Die Fey beachtet die geltenden Vorschriften beim Umgang mit personengebundenen Daten, die sie zur Realisierung der Geschäftstätigkeiten erlangt. Das bezieht sich auf Daten von Kunden, Lieferanten und den eigenen Mitarbeitern. Alle personengebundenen Daten werden jederzeit vertraulich und sicher gehalten.

Die Fey beschränkt den Austausch vertraulicher Informationen, Kenntnisse und Unterlagen mit allen interessierten Parteien auf den Zweck der Erfüllung vertraglich vereinbarter Leistungen und ist bestrebt, den Umgang mit ihnen durch entsprechende Geheimhaltungsvereinbarungen zu regeln. Vertrauliche Informationen werden an Dritte grundsätzlich nur dann weitergegeben, wenn eine Genehmigung der Quelle dieser Informationen dazu vorliegt.

# Verhaltenskodex Fey Elektronik GmbH

## Nutzung sozialer Medien

Alle Mitarbeiter der Fey sollten soziale Medien sorgfältig nutzen und nichts posten, was sich negativ auf die Arbeitsbeziehungen oder Geschäftsinteressen auswirken könnte. Mitarbeiter dürfen in persönlichen Gesprächen oder sozialen Medien niemals den Eindruck erwecken, dass Sie im Namen des Unternehmens sprechen.

## IMPLEMENTIERUNG UND EINHALTUNG

### Umsetzung des Verhaltenskodex

Wir verlangen von allen Mitarbeitern die Einhaltung des Verhaltenskodex. Der Geschäftsführer ist für die Umsetzung des Verhaltenskodex verantwortlich, informiert seine Mitarbeiter über ihre Rechte und Pflichten und stellt sicher, dass alle Mitarbeiter den Verhaltenskodex einhalten.

Die Geschäftsführung der Fey ist dafür verantwortlich, einmal jährlich zu dokumentieren und an den Vorstand der Addtech zu berichten, wie wir selbst und unsere Lieferanten die Anforderungen erfüllen.

### Einhaltung des Verhaltenskodex

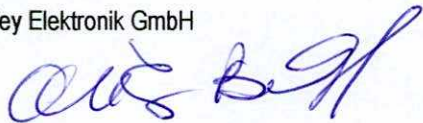
Jeder Mitarbeiter der Fey ist dafür verantwortlich, Fälle von Betrug oder anderem kriminellem Verhalten zu melden. Alle Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex, die dem Unternehmen bekannt werden, werden mit sofortigen Disziplinarmaßnahmen verfolgt, die in den schwerwiegendsten Fällen der Nichteinhaltung die Entlassung und/oder Gerichtsverfahren umfassen können. Mitarbeiter, die unsicher sind, ob ein bestimmtes Verhalten gegen den Verhaltenskodex verstoßen könnte, sollten ihren direkten Vorgesetzten um Rat fragen.

Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, Beziehungen, die möglicherweise mit dem Verhaltenskodex in Konflikt stehen, ihrem unmittelbaren Vorgesetzten oder dem höheren Management zu melden. Wenn der Mitarbeiter aus irgendeinem Grund nicht in der Lage ist, sich an diese Personen zu wenden, sind die anonymen Whistleblower-Verfahren der Addtech zu befolgen. Weitere Informationen finden Sie unter <https://report.whistleb.com/de/addtech>. Für Personen, die Informationen in gutem Glauben und im Einklang mit den Zielen des Verhaltenskodex bereitstellen, entstehen keine Strafen oder andere negative Konsequenzen.

Seevetal, 04.04.2025

Mit freundlichen Grüßen

Fey Elektronik GmbH



Oliver Bald  
Geschäftsführer