

# SUPPLIER CODE OF CONDUCT

Deutsche Übersetzung durch 

Unsere Vision ist es, führende technische Lösungen für eine nachhaltige Zukunft bereitzustellen. Um unserer Vision gerecht zu werden, müssen wir uns ständig weiterentwickeln, aber niemals Kompromisse bei der unternehmerischen Verantwortung eingehen. Wir möchten sicherstellen, dass alle unsere Lieferanten die Bedingungen und Vorschriften unseres Verhaltenskodex für Lieferanten einhalten, der auf allgemein anerkannten Standards für Menschenrechte, Arbeitspraktiken, Korruptionsbekämpfung und Umweltschutz basiert.

Das Ziel dieses Kodex ist es, sicherzustellen, dass unsere Lieferkettenbeziehungen auf relevanten Werten aufbauen und weltweit fair bewertet werden. Addtech möchte einen positiven Einfluss ausüben und die Transparenz in unseren Lieferketten erhöhen, um die Beziehungen dort zu stärken, wo sie am dringendsten benötigt werden. Im Falle einer Nichteinhaltung unseres Verhaltenskodex für Lieferanten helfen wir bei der Erstellung eines Plans, um die vollständige Einhaltung zu erreichen und Lücken zu schließen.

Vielen Dank, dass Sie unser Engagement teilen, gemeinsam Geschäfte verantwortungsbewusst zu tätigen.



*Niklas Stenberg  
Präsident und CEO*

## Über den Verhaltenskodex für Lieferanten von Addtech

Der Verhaltenskodex für Lieferanten von Addtech fasst die ethischen Werte zusammen, die nach Ansicht der Addtech Group („Addtech“) in den Beziehungen zu all unseren Lieferanten von Produkten und Dienstleistungen gelten sollten. Der Kodex basiert auf dem Global Compact der Vereinten Nationen, den Kernkonventionen der ILO, der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, den OECD-Leitlinien für multinationale Unternehmen, dem Wettbewerbsrecht und den Vorschriften zur Korruptionsbekämpfung.

Dieser Verhaltenskodex wurde vom Board of Directors von Addtech AB (publ) verabschiedet und alle Änderungen oder Ausnahmen dürfen nur vom Board vorgenommen werden.

Stockholm, 3. Februar 2025

## 1. ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE

Das Ziel von Addtech ist es, mit unseren Lieferanten zusammenzuarbeiten und sie regelmäßig zu überprüfen, um positive Veränderungen zu erreichen. Alle Lieferanten unserer Unternehmen respektieren den Verhaltenskodex für Lieferanten und erstellen und implementieren einen eigenen Verhaltenskodex, dessen Inhalt nicht im Widerspruch zu den von Addtech vertretenen Werten steht. Der Lieferant ist dafür verantwortlich, dass seine Unterlieferanten den Inhalt dieses Kodex einhalten. Addtech wählt Lieferanten hauptsächlich nach zwei Kriterien aus:

- die Fähigkeit, Dienstleistungen und Produkte auf geschäftsmäßige Weise bereitzustellen, und
- die Fähigkeit, die Standards dieses Verhaltenskodex für Lieferanten einzuhalten.

### 1.1 Einhaltung geltender Gesetze

Der Lieferant muss bei seinen Aktivitäten alle nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften, die in den Ländern, in denen er tätig ist, gelten, kennen und als Mindestanforderung einhalten. Der Lieferant muss stets die höchsten Anforderungen erfüllen, die sich entweder aus den geltenden Gesetzen oder aus diesem Verhaltenskodex für Lieferanten ergeben.

## 2. MENSCHENRECHTE

Jeder, der direkt oder indirekt für einen Lieferanten arbeitet, muss Anspruch darauf haben, dass seine grundlegenden Menschenrechte im Einklang mit der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der UN respektiert werden.

### 2.1 Arbeitsumgebung

Der Lieferant muss als Mindestanforderung geltende Gesetze und Vorschriften in Bezug auf das Arbeitsumfeld und die Arbeitsbedingungen erfüllen. Der Lieferant muss einen sicheren, hygienischen und gesunden Arbeitsplatz bereitstellen. Das bedeutet, ist aber nicht darauf beschränkt, dass Folgendes vorhanden ist: Brandschutz, Evakuierungsplan, Sicherheitsausrüstung und -verfahren, System zur Nachverfolgung von Unfällen, Zugang zu sauberen Toiletten

und Trinkwasser, angemessene Unfallversicherung für alle Mitarbeiter, Erste-Hilfe-Ausrüstung, und dass die Mitarbeiter angemessen geschult werden, um Maschinen, Ausrüstung und chemische Substanzen auf korrekte und sichere Weise verwenden zu können.

### 2.2 Arbeitsbedingungen

Der Lieferant hat Arbeitszeiten anzuwenden und Löhne und Überstundenvergütungen mindestens in Übereinstimmung mit den nationalen Gesetzen und Vereinbarungen oder in Übereinstimmung mit den örtlichen Handelsgewohnheiten zu zahlen. Der Lieferant stellt sicher, dass die Arbeitswoche auf 48 Stunden begrenzt ist und unter keinen Umständen 60 Stunden einschließlich Überstunden überschreitet. Überstunden sollen freiwillig und die Ausnahme sein. Mitarbeiter haben Anspruch auf mindestens einen freien Tag pro Woche.

Der Lieferant muss immer einen „existenzsichernden Lohn“ bereitstellen, was bedeutet, dass der Lohn immer ausreichen sollte, um die Grundbedürfnisse und notwendige zusätzliche Ausgaben, wie für Unterkunft und Lebensmittel, abzudecken.

Der Lieferant muss seinen Mitarbeitern mindestens alle gesetzlich vorgeschriebenen Leistungen bieten, einschließlich Renten- und Urlaubsansprüche.

### 2.3 Kinderarbeit

Unsere Lieferanten müssen die UN-Kinderrechtskonvention, die ILO-Mindestalterskonvention (Nr. 138) über das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung und die ILO-Konvention (Nr. 182) über das Verbot und sofortige Maßnahmen zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit einhalten.

Es darf keine Person beschäftigt werden, die das schulpflichtige Alter noch nicht vollendet oder das 15. Lebensjahr noch nicht vollendet hat. Der Lieferant muss

Über eine Dokumentation verfügen, die das Alter aller Mitarbeiter bescheinigt.

Sollten wir bei einem unserer Lieferanten auf Kinderarbeit stoßen, verlangen wir, dass Maßnahmen ergriffen werden, um das Problem zu beheben, ohne die soziale Situation des Kindes zu verschlechtern. Der Lieferant stellt sicher, dass die Kinder in ein Förderprogramm aufgenommen werden, anstatt dass ihnen das Arbeitsverhältnis fristlos gekündigt wird.

Das Programm umfasst den Zugang zu Bildung und finanzieller Unterstützung und wird in Absprache mit dem Kind und der Familie oder den nächsten Angehörigen entschieden.

Der Lieferant verpflichtet sich, keine jungen Arbeitnehmer (unter 18 Jahren) für Arbeiten einzustellen, die geeignet sind, ihre Gesundheit, Sicherheit oder Moral zu gefährden.

#### **2.4 Disziplinarmaßnahmen**

Mitarbeiter müssen mit Würde und Respekt behandelt werden. Mitarbeiter dürfen unter keinen Umständen körperlicher Bestrafung oder anderen Formen körperlicher, sexueller oder psychischer Bestrafung, Belästigung oder Gewalt ausgesetzt werden. Gehaltsabzüge dürfen nicht als Disziplinarstrafe verhängt werden, es sei denn, dies ist tarifvertraglich geregelt oder gesetzlich zugelassen.

#### **2.5 Diskriminierung**

Bei Addtech streben wir eine diskriminierungsfreie Unternehmenskultur an, die auf Verantwortung und Respekt basiert. Wir werden daher keinerlei Diskriminierung oder Belästigung durch unsere Lieferanten zulassen.

#### **2.6 Vereinigungsfreiheit**

Mitarbeiter genießen Vereinigungsfreiheit auf allen Ebenen. Lieferanten dürfen Mitarbeiter nicht daran hindern, Verbänden oder Organisationen beizutreten oder gemeinsam zu verhandeln.

Der Lieferant muss gewählte Arbeitnehmervertreter anerkennen und mit ihnen in gutem Glauben über wichtige Belange am Arbeitsplatz verhandeln.

#### **2.7 Drohungen und Belästigungen**

Lieferanten dürfen Mitarbeiter nicht Drohungen oder Belästigungen aussetzen oder auf andere Weise die legale und friedliche Ausübung ihrer Rechte durch Mitarbeiter einschränken oder stören.

#### **2.8 Zwangsarbeit**

Wir akzeptieren keine Zwangsarbeit, Sklavenarbeit oder unfreiwillige oder unbezahlte Arbeit in irgendeiner Form. Dazu gehören Verträge unter Zwangsbedingungen und illegale Mitarbeiter. Alle ausgeführten Arbeiten müssen auf einem anerkannten Arbeitsverhältnis beruhen, das den örtlichen Rechtsvorschriften entspricht.

Es muss den Mitarbeitern freistehen, ihr Arbeitsverhältnis jederzeit unter Einhaltung der vereinbarten Kündigungsfrist ohne Sanktion oder Gehaltsabzug zu beenden.

Wir akzeptieren auch keine Methoden, die die Bewegungsfreiheit der Mitarbeiter einschränken, und niemand darf gegen seinen Willen für längere Zeit am Arbeitsplatz festgehalten werden. Der Lieferant muss über Verfahren und Methoden verfügen, um die Risiken aller Arten von Zwangsarbeit und Menschenhandel zu minimieren.

### **3. GESCHÄFTSETHIK**

Der Lieferant muss seinen Betrieb auf ethische Weise führen und internationale Handelsvorschriften und Vorschriften zur Exportkontrolle einhalten.

Der Lieferant muss Verfahren implementieren, um Transparenz zu fördern und sicherzustellen, dass kein Dokument, das sich auf die Leistung des Lieferanten gemäß diesem Verhaltenskodex bezieht, manipuliert werden kann. Der Lieferant muss geistige Eigentumsrechte respektieren und vertrauliche Informationen vor Diebstahl, Betrug und unangemessener Offenlegung schützen.

#### **3.1 Korruptionsbekämpfung**

Wir akzeptieren nicht, dass ein Lieferant versucht, Entscheidungsträger in Unternehmen innerhalb der Addtech-Gruppe, andere Lieferanten, Einkäufer und/oder Vertreter von

Regierungsbehörden oder dem öffentlichen Sektor usw. in unangemessener Weise zu beeinflussen oder auf andere Weise Maßnahmen zu ergreifen oder zu unterlassen kann im Widerspruch zu der jeweils geltenden Gesetzgebung in Bezug auf Korruption, Bestechung, Erpressung oder Veruntreuung stehen. Lieferanten dürfen niemals Gefälligkeiten oder andere Gelder anbieten oder annehmen, die als unangemessene Vorteile angesehen werden könnten.

### **3.2 Konfliktzonen**

Der Lieferant muss sicherstellen, dass kein Geschäft, das wir tätigen, in irgendeiner Weise Krieg, Konflikte, Extremismus, Geldwäsche, Drogenhandel oder Sklavenhandel unterstützt. Dazu gehört auch der Einsatz von Konfliktmineralien.

### **3.3 Unparteilichkeit und Interessenkonflikte**

Lieferanten müssen Interessenkonflikte vermeiden, die die Vertrauenswürdigkeit des Lieferanten gefährden können, und das zuständige Unternehmen innerhalb von Addtech über potenzielle Interessenkonflikte informieren.

### **3.4 Gesunder Wettbewerb**

Kein Lieferant von Addtech darf an irgendeiner Art von Preisabsprachen oder Marktaufteilung zwischen Konkurrenten, der Aufrechterhaltung von Wiederverkaufspreisen, der Behinderung von Innovationen oder anderen wettbewerbswidrigen Aktivitäten beteiligt sein, die im Widerspruch zu den geltenden Wettbewerbsvorschriften stehen.

## **4. UMWELT**

Lieferanten müssen die geltenden Umweltgesetze in dem Land einhalten, in dem sie ihre Aktivitäten durchführen, und müssen ihre Aktivitäten in Bezug auf die Risiken von Umweltauswirkungen auf verantwortungsvolle Weise führen.

Die Lieferanten müssen die geltenden Vorschriften in Bezug auf Luftverschmutzung, gefährliche Abfälle, Ableitung von Wasser, Lagerung von Chemikalien, Recycling von Abfällen und Abfallmanagementkontrollen einhalten. Sie müssen auch angemessene

Maßnahmen ergreifen, um ihre direkten und indirekten negativen Auswirkungen auf die Umwelt zu reduzieren und die Verbesserungsziele kontinuierlich zu überwachen.

Wir ermutigen unsere Lieferanten, über ein dokumentiertes Umweltmanagementsystem (UMS) zu verfügen, um die Verfahren und Produktionsprozesse der Organisation umfassend und dokumentiert zu verwalten und insbesondere die Umweltvorschriften einzuhalten.

Die Lieferanten müssen alle erforderlichen Genehmigungen und Lizenzen für ihre Aktivitäten einholen und behalten. Lieferanten müssen das entsprechende Unternehmen innerhalb von Addtech über alle wesentlichen Vorfälle informieren und aufzeigen, wie er die Situation handhaben wird und wie er beabsichtigt, ähnliche Vorfälle in Zukunft zu verhindern.

### **4.1 Nutzung von Ressourcen und Kreislaufwirtschaft**

Wir fordern alle Lieferanten auf, auf einen reduzierten Verbrauch von Ressourcen wie Energie, Frischwasser und Primärrohstoffen hinzuwirken. Addtech ermutigt seine Lieferanten außerdem, die Kreislauffähigkeit von Produkten und Lösungen zu erhöhen.

### **4.2 Gefahrstoffmanagement und Vorschriften**

Der Lieferant muss alle nationalen Gesetze und Vorschriften einhalten, die bestimmte Stoffe verbieten oder einschränken, und er sollte kontinuierlich auf die Substitution regulierter Stoffe hinarbeiten. Der Lieferant muss beispielsweise Materialbeschränkungen (z. B. REACH) einhalten und Aufzeichnungen über relevante Rohstoffdeklarationen wie Materialdatenblätter (MDB) oder ähnliches kontinuierlich führen. Der Lieferant muss über Systeme und Routinen verfügen, um den sicheren Umgang mit Chemikalien im Betrieb, die Berichterstattung und Offenlegung von Konfliktmineralien, die Handhabung und Entsorgung gefährlicher Abfälle sowie Notfallroutinen zur Vermeidung und

Minimierung von Auswirkungen auf Gesundheit und Umwelt zu überwachen.

#### **4.3 Abwasser, feste Abfälle und Emissionen in die Luft**

Abwasser und feste Abfälle, die aus Betrieben, industriellen Prozessen und sanitären Einrichtungen anfallen, müssen vor der Einleitung und Entsorgung gemäß den geltenden Gesetzen und Vorschriften behandelt werden.

Luftemissionen von beispielsweise flüchtigen organischen Chemikalien, Aerosolen, ätzenden Stoffen, Partikeln und Verbrennungsnebenprodukten, die beim Betrieb entstehen, müssen vor der Einleitung gemäß den geltenden Gesetzen und Vorschriften behandelt werden.

#### **4.4 Emission von Treibhausgasen**

Addtech hat Klimaziele, die von der Science Based Target Initiative genehmigt wurden. Die Ziele beinhalten das Bestreben, die Klimaauswirkungen in der Wertschöpfungskette zu reduzieren. Daher fordert Addtech alle Lieferanten auf, ihre Auswirkungen auf das Klima zu reduzieren, einschließlich der Messung und Verfolgung von Treibhausgasen und der Festlegung von Zielen zur Reduzierung von Treibhausgasen, die im Einklang mit der Wissenschaft stehen. Addtech hat das langfristige Ziel, eine kohlefreie Lieferkette zu erreichen.

#### **5. UMSETZUNG UND EINHALTUNG**

Der Verhaltenskodex gilt für alle Lieferanten von Addtech. Die Lieferanten müssen die Einhaltung aller anwendbaren Sorgfaltspflichten, die für ihre Branche relevant sind, sicherstellen und Addtech unterstützen.

Addtech behält sich das Recht vor, selbst oder über einen von der Gruppe beauftragten Dritten auf eigene Kosten und mit angemessener Vorankündigung eine Überprüfung oder Inspektion durchzuführen, um zu überprüfen, ob die in diesem Verhaltenskodex genannten Standards eingehalten werden.

Der Lieferant muss ein Verzeichnis aller relevanten Dokumente führen und Rechenschaft darüber ablegen können,

wie er den Verhaltenskodex für Lieferanten von Addtech einhält.

Wenn ein Lieferant gegen den Verhaltenskodex verstößt und die vorgeschriebenen Verbesserungen nicht innerhalb einer vereinbarten Frist durchführt, obwohl eine Beschwerde registriert und ein Maßnahmenplan vereinbart wurde, werden wir unsere Geschäftsbeziehung mit dem Lieferanten beenden. Solche Maßnahmen hindern Addtech nicht daran, rechtliche Schritte einzuleiten.

Wir ermutigen Partner, Beziehungen zu melden, die möglicherweise im Widerspruch zum Verhaltenskodex für Lieferanten stehen. Addtech stellt ein anonymes Whistleblower-System bereit, das für Partner offen ist. Weitere Informationen finden Sie unter <http://www.addtech.com/whistleblower>.

#### **6. NULL-TOLERANZ-STANDARDS**

Addtech wird keine Geschäfte mit Lieferanten tätigen, die gegen die grundlegenden Menschenrechte verstoßen. Die folgenden Praktiken werden als inakzeptabel angesehen:

- Der Einsatz von Schuldknechtschaft und Zwangsarbeit, einschließlich Zwangsarbeit in Gefängnissen und Menschenhandel
- Jegliche Verletzung des ILO-Übereinkommens 182 über die schlimmste Form der Kinderarbeit
- Jede harte, unmenschliche oder erniedrigende Behandlung oder Bestrafung von Mitarbeitern
- Die Exposition von Arbeitnehmern in lebensbedrohlichen Arbeitsumgebungen, wenn sie nicht über die Gefahr informiert wurden und keine Schutzmaßnahmen ergriffen wurden
- Die vorsätzliche Verursachung einer erheblichen Verschmutzung von Luft und Wasser oder einer Bodenverunreinigung
- Mittäterschaft bei Verstößen gegen das humanitäre Völkerrecht und anderen Verbrechen gegen die menschliche Person im Sinne des Völkerrechts.

## **Verpflichtung zur Einhaltung des Verhaltenskodex für Lieferanten**

Hiermit bestätigen wir, dass wir den Inhalt des Verhaltenskodex für Lieferanten von Addtech erhalten, gelesen und verstanden haben. Wir übernehmen die Verantwortung, die Einhaltung sicherzustellen und betroffene Mitarbeiter über den Inhalt dieses Kodex zu informieren.

Unterschrift:

Firma:

Name in Druckschrift:

Funktion:

Datum: